



O Metalúrgico

Edição - 277
Mês de Junho - 2022

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

sindimetalbhcontagem (31) 3369-0548

METALÚRGICOS DA CUT - CAMPANHA SALARIAL 2022/2023

REPARAÇÃO DE VEÍCULOS

TRABALHADORES CONQUISTAM REAJUSTE SALARIAL DE 10,80%

A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT 2022/2023) do setor de reparação de veículos foi assinada no dia 25 de maio, pelo Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e região e o Sindirepa (Sindicato das Indústrias de Reparação de Veículos).

A nova CCT determina que o salário dos trabalhadores da reparação de veículos será reajustado em 10,80%, aplicado de forma parcelada. Sendo 5,40%, retroativo a 1º de maio, e 5,40% em outubro de 2022.

Os trabalhadores que não recebem PLR conquistaram um abono no valor de R\$300,00, que será pago de duas vezes, R\$150,00 em junho e R\$150,00 em agosto deste ano.

O piso salarial do setor foi reajustado para R\$ 1.450,00, aumento de 11,79, superando a inflação.

Os trabalhadores terão, no retorno de férias, um abono no valor de R\$200,00.



Sindicato dos Metalúrgicos assinando acordo da CCT

CLÁUSULAS ECONÔMICAS

REAJUSTE
10,80%

5,40% EM MAIO

5,40% EM OUTUBRO

ABONO
R\$300

**50% EM JUNHO E
50% EM AGOSTO**

PISO SALARIAL
R\$1.450,00

11,79% DE AUMENTO

ABONO DE FÉRIAS

R\$200,00

**MANUTENÇÃO DE TODAS
AS CLÁUSULAS SOCIAIS**

FIQUE POR DENTRO

**Bolsonaro libera R\$ 3,2 bi
para prefeituras pagarem
shows em ano eleitoral**



Um novo jeito de burlar a legislação eleitoral foi encontrado pelo governo do Bolsonaro com o apoio de parte do Congresso Nacional. Eles criaram o chamado "pix orçamentário" ou "cheque em branco". O mecanismo, de distribuição de emenda parlamentar, ganhou esses apelidos porque o dinheiro cai direto na conta das prefeituras e não é passível de fiscalização por órgãos de controle.

SEJA SÓCIO DO SINDIMETAL!



Telefone: 3369-0516

SINDICATO É LUTA, LAZER E SAÚDE

O Sindicato possui um dos mais completos clubes da região com piscinas para adultos e crianças, churrasqueiras, área verde, campo de futebol society, e muito mais.

DEPARTAMENTO MÉDICO

Aqui o trabalhador (a) conta com atendimento gratuito de 12 profissionais em 10 especialidades.

DEPARTAMENTO JURÍDICO

Oferecemos atendimento especializado nas áreas trabalhista e previdenciária.



O MONSTRO

Por Antônio Capurnam



Ele usou a religião para enganar o povo e sem nenhum constrangimento está usando de novo.

Arrancou o emprego do pai, arrancou o emprego da filha. Se lembro bem da campanha, o monstro o que prometeu foi proteção à família.

Num mês arrancou o emprego, no outro a carne da mesa. O preço do gás só subindo e na vida do povo foi aumentando a tristeza.

Que proteção é essa à família, se a família ele mata de fome, se a família se viu enganada, traída por esse homem?

Tomou a terra do índio, entregou para garimpeiros. E motivo de piada virou o Brasil no estrangeiro.

Seiscentos mil foram mortos e o monstro dando risada. A

nação e a família na dor, e o monstro fazendo piada.

Na feira e no supermercado só se ouve reclamação. O mito salvador da pátria trouxe de novo a inflação.

Todo dia e toda hora, o monstro não se sacia. Arranca direitos do povo, incita ao ódio, à violência e ataca a democracia.

O monstro é da mesma laia da Vale, Samarco e Zema. Para eles não importa a vida, e a morte não é problema.

Empresas fechando as portas e o monstro não está nem aí. A violência só vai aumentando e o monstro com amigos e filhos se divertindo no jet-ski.

Bolsonaro: governo dos ricos, dos que armas podem comprar, mas o povo também tem arma. O voto é a arma do povo! E o povo, por meio do



voto, o monstro vai derrotar.

E para fazer uma nação soberana livre e desce,

uma nação popular, fraterna e com a cara da gente, vamos juntos, todo mundo, eleger Lula presidente.



ENCONTRO

SINDICALISTAS DEBATEM COM LULA FUTURO DOS METALÚRGICOS DE MINAS GERAIS

Lideranças do Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e região foram recebidas pelo ex-presidente e pré-candidato à Presidência da República, Luiz Inácio Lula da Silva, no dia 9 de maio, durante visita a Minas Gerais.

No encontro, os sindicalistas falaram sobre meio ambiente, desindustrialização,

desemprego, efeitos negativos da pandemia e da reforma trabalhista na vida dos trabalhadores metalúrgicos e na economia, entre outras coisas.

Se eleito, Lula falou em revogar parte da reforma trabalhista, aprovada pelo golpista Michel Temer e piorada pelo atual ocupante da cadeira da presidência da República.

Grande Cadastro

Educação de Jovens e Adultos - EJA

A Prefeitura de Contagem promove o Grande Cadastro da EJA. Se você tem mais de 15 anos e não concluiu o Ensino Fundamental, faça já seu cadastro em qualquer Escola Municipal, Cras, Espaços de convivência ou nas Regionais Administrativas

PRORROGADO
ATÉ 10 DE JUNHO



GIRO PELAS EMPRESAS

METALÚRGICOS DA CUT CONQUISTAM VÁRIOS ACORDOS DE PLR

TRABALHADORES DE EMPRESAS QUE AINDA NÃO NEGOCIAM PLR DEVEM ENTRAR EM CONTATO COM SINDICATO PARA INICIAR PROCESSO DE NEGOCIAÇÃO

Leandro Gomes



Assembleia com trabalhadores da Wabtec

O primeiro semestre deste ano tem sido marcado pela conquista de importantes acordos de Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Além de representar a valorização dos metalúrgicos (as), o recurso financeiro a

mais no bolso do trabalhador ajuda a aquecer a economia local, gerando emprego e renda.

Se na empresa em que você trabalha ainda não negocia PLR, entre em contato para que o Sindicato ajude a

organizar essa luta.

ALGUNS ACORDOS

Na **CNH**, os trabalhadores conquistaram R\$6.900,00 de PLR. Na **Wabtec**, o acordo de PLR fechou com o valor de R\$6.500,00, podendo chegar

à R\$6.825,00, se houver a superação das metas estipuladas.

Os trabalhadores da **Thyssenkrupp** aprovaram a proposta de PLR no valor de R\$ 6.100,00.

Na **Esab**, os trabalhadores conquistaram uma PLR de R\$5.293,00. Na **Acument**, a PLR foi de R\$4.650,00.

Os trabalhadores da **Magna Cosma** vão receber R\$4.550,00 de PLR.

Na **Marelli**, o acordo fechou com o valor de R\$3.800,00.

Os trabalhadores da **Proma** conquistaram uma PLR no valor de R\$3.300,00. Na **Vallourec** a PLR será proporcional, cada trabalhador vai receber 3,59 x o salário nominal.

Canais de Comunicação dos

METALÚRGICOS

Nosso Sindicato está aprimorando a comunicação com a base. Acesse e curta nossas redes sociais, adicione nosso número de **Whatsapp** nos seus contatos, mande uma mensagem pra gente e fique por dentro de tudo sobre o mundo do trabalho.

COMUNICAÇÃO
EFICIENTE

(31) 3369-0516



CANAIS DE COMUNICAÇÃO



sindimetalbhcontagem



(31) 3369-0548

www.sindimetal.org.br

CCT DOS METALÚRGICOS
HORA EXTRA NA DOBRA DE JORNADA

Nos casos de "Dobra de Jornada" ocorrida com os trabalhadores a hora extra será remunerada com acréscimo de 145% (cento e quarenta e cinco por cento), salvo se for concedida folga remunerada no dia subsequente, hipótese em que receberá as horas extras trabalhadas com 55% (cinquenta e cinco por cento) de acréscimo em relação à hora normal.

Considera-se dobra para os fins do presente parágrafo, o trabalho extraordinário em número de horas superior a 70% (setenta por cento) da jornada normal.

www.sindimetal.org.br

(31) 3369-0548
sindimetalbhcontagem

Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e Região

CHEGA DE RETROCESSO E HORA DE MUDANÇA

SAÚDE E SEGURANÇA NO LOCAL DE TRABALHO

EXEMPLOS NEGATIVOS NA SUGGAR MOSTRAM IMPORTÂNCIA DA CIPA E DO TÉCNICO DE SEGURANÇA NAS EMPRESAS



Internet

Na Suggar, trabalhadora fratura dedo depois de escorregar em óleo e cair

O técnico de segurança do trabalho e os membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) têm papéis fundamentais na prevenção de acidentes e na preservação da saúde e segurança dos trabalhadores no local de trabalho.

São obrigações do técnico de segurança do trabalho

elaborar, participar da elaboração e implementar política de saúde e segurança no trabalho (SST); realizar auditoria, acompanhamento e avaliação na área; identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente.

CIPA

Basicamente, o cipeiro é

responsável por fiscalizar a empresa e as condições de trabalho que ela oferece aos seus funcionários. É função de um integrante da CIPA estar sempre alerta às horas de trabalho dos funcionários, assim como a situação geral do ambiente onde eles passam o dia exercendo a profissão.

O trabalho efetivo e em conjunto entre o cipeiro e o técnico em segurança evitaria, por exemplo, o que aconteceu na Suggar recentemente. Uma funcionária fraturou o dedo da mão depois de escorregar numa poça de óleo e cair.

Infelizmente, na Suggar, exemplos negativos não faltam para dimensionar a importância do trabalho de manutenção da saúde e prevenção de acidente. O Sindicato recebeu várias denúncias de trabalhadores que passaram mal pelo forte cheiro de tinta dentro de um

dos galpões da Suggar.

Essas ocorrências, quando não são solucionadas pelo empregador, são encaminhadas para os órgãos competentes, que fiscalizam a empresa e estipulam prazo para solução, sob pena de multa.



DIREITOS DO METALÚRGICO QUE SE TORNA PAI

Segundo a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos Metalúrgicos de Minas, o trabalhador, ao se tornar pai, tem estabilidade de 60 dias no emprego, contados a partir do nascimento do filho. A certidão de nascimento deve ser apresentada à empresa no retorno ao serviço após a licença paternidade, que são de 5 dias.

O pai ou a mãe têm direito de se ausentar do trabalho por até 4 dias no ano para acompanhar o filho, menor de 12 anos, ao médico, desde que comprovado por atestado médico.

www.sindimetal.org.br
(31) 3369-0548
sindimetalbhcontagem

Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e Região

CHEGA DE RETROCESSO É HORA DE MUDANÇA

VII Seminário de Saúde e Segurança do Trabalho

23 de junho de 2022 - 09h00
Pelo Zoom. Link no sindimetal.org.br

NOSSA VIDA É ESSENCIAL

Palestrantes	Mediadores
FÁTIMA LÚCIA CALDEIRA BRANT Diretora da Vigilância da Saúde do Trabalhador de Contagem/ MG - VISAT Mestre em Promoção de Saúde e Prevenção da Violência Médica - UFMG	GERALDO VALGAS Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e região.
LORICARDO DE OLIVEIRA Secretário Geral da CNM/CUT Representante da CUT na CTPP (Comissão Tripartite Paritária e Permanente), que discute as NRs.	MARCELO CAMPOS Funcionário da ABB e Secretário de saúde do Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem.
LUCIANA BARRETO Advogada trabalhista, assessora jurídica da CUT na CTPP (Comissão Tripartite Paritária e Permanente), que discute as NRs.	

LINK DE ACESSO AO SEMINÁRIO SERÁ PUBLICADO NO SINDIMETAL.ORG.BR

SEMINÁRIO É VOLTADO PARA DIRIGENTES SINDICAIS E MEMBROS DA CIPA DOS SETORES AUTO PEÇAS E ELETRO ELETRÔNICOS