



O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região

www.sindimetal.org.br



Proposta dos patrões decepciona os metalúrgicos

CAMPANHA SALARIAL UNIFICADA 2014

Na primeira reunião de negociação da campanha salarial 2014 realizada na última sexta-feira (29), os patrões apresentaram uma proposta de reajuste salarial que sequer repõe a inflação do período e, ainda por cima, parcelada em duas vezes. De tão ruim, ela foi rejeitada ainda na mesa pelos representantes dos trabalhadores. Agora é preciso que a companheirada se una ao Sindicato e intensifique a mobilização nas fábricas, pois esse é o único caminho para conquistar a vitória.

A Reforma Política no Brasil



Após as grandes manifestações ocorridas em nosso país durante o mês de junho de 2013 e considerando a série de reivindicações levantadas pelos diversos setores organizados da sociedade brasileira, percebemos, naquele momento, que o governo sinalizou algumas mudanças importantes do ponto de vista político.

Entre essas sinalizações vimos a presidenta propor ao Congresso, Senado e ao povo brasileiro, uma constituinte exclusiva para tratar o tema da reforma política em nosso país.

No nosso ponto de vista, se isso acontecer haverá uma mudança fundamental na política brasileira que proporcionará a abertura de caminhos para que se estabeleça uma série de reformas estruturais que nosso país precisa para alcançar uma sociedade mais justa.

Com essa reforma, o Estado brasileiro terá as condições mínimas para desenvolver programas sociais mais efetivos que venham a atender principalmente a população de menor renda do Brasil.

Temos que entender que o sistema político que existe hoje em nosso país é marcado por uma imensa desigualdade na representação de classes, tanto no Congresso quanto no Senado. É importante saber que a metade do Parlamento hoje no Brasil tem a representação de cinquenta por cento de empresários, o que não represen-

ta a grande maioria do povo brasileiro.

O que não devemos esquecer também é que 90% do financiamento da campanha destes parlamentares é feita pelos próprios empresários e que, para se eleger, um deputado federal, por exemplo, investe cerca de um milhão de reais (segundo dados da Associação dos Consultores Legislativos e de Orçamento e Fiscalização Financeira da Câmara dos Deputados (AS-LEGIS)).

Diante desta situação injusta de representação no Congresso (onde predomina os representantes dos empresários elaborando cada vez mais projetos em defesa dos interesses do capital e excluindo cada vez mais a classe operária brasileira dos seus direitos básicos), as organizações sociais brasileiras se uniram em torno do projeto do plebiscito popular por uma constituinte exclusiva para mudança no sistema político no Brasil.

O Plebiscito envolve toda a população, para que através do voto de milhões de brasileiros seja possível mudar essa forma injusta de representação no Congresso. Votando em favor da mudança do sistema político, o povo estará pressionando o governo para que essa mudança seja feita.

Walter Fideles,
Secretário Geral do Sindicato

Sindicato disponibilizará urnas fixas e itinerantes

A votação do Plebiscito ocorrerá entre os dias 01 a 07 setembro de 2014 em todo Brasil. Qualquer pessoa ou grupo pode organizar um local de votação. Em nosso caso, o Sindicato disponibilizará urnas fixas e itinerantes para que os trabalhadores possam votar durante o horário de almoço nas empresas.

Portanto companheiros, na primeira semana de setembro, toda nossa categoria deve manifestar, através do voto, a vontade de transformar para melhor nosso sistema político e cada vez mais buscar justiça na representação dos nossos interesses junto ao Congresso Federal.

Saúde e Segurança terão NR-1 reformulada pelo Ministério do Trabalho

Está em consulta pública a proposta de texto normativo para atualização da NR-1 (Disposições Gerais) a qual abre o conjunto de outras normas que regulamentam a segurança e saúde dos trabalhadores no ambiente das empresas.

Para criar novas normas ou atualizar normas já existentes, a Secretaria de Segurança e Medicina do Trabalho em âmbito nacional, ligada ao Ministério do Trabalho e Emprego coloca a proposta em consulta pública por um período, para receber outras propostas que venham melhorar o texto.

A proposta da NR-1 estará em consulta pública até 25 de setembro para receber outras propos-

tas que ajudem a melhorar o texto. Embora haja descumprimento da legislação por muitos empregadores, a regra geral na categoria metalúrgica da base sindical de BH/Contagem é cobrar o cumprimento da legislação, através de sua Secretaria de Saúde do Trabalhador.

Para tanto pede o auxílio dos trabalhadores no sentido de denunciarem irregularidades nas empresas para que o Sindicato possa cumprir a sua parte na observância, no que diz respeito à cobrança do cumprimento de regras de prevenção pelas empresas empregadoras.

Existe um conjunto de normas que se aplicam a todos empregadores, como é o caso da NR-5

CIPA, NR-6 EPI, NR-7, PCMSO, NR-9 PPRA e outras específicas como a NR-12, Proteções de Máquinas e Equipamentos, e a NR-35, Trabalho em Altura.

Todas as normas citadas se aplicam imediatamente aos ambientes operacionais das empresas. No caso da NR-5, para as empresas que tiverem acima de 20 empregados, terão que eleger uma CIPA entre os trabalhadores.

Nas empresas que tenham abaixo de 20 empregados terão que ter um trabalhador designado pela empresa a ser treinado em prevenção de acidentes para cumprir o papel da prevenção e cobrar do empregador a proteção necessária.



Férias - Concessão

O início das férias não poderá coincidir com os sábados, domingos, feriados ou dias compensados, exceto em relação ao pessoal sujeito a revezamento, cujo início não poderá coincidir com o dia de repouso.

& 1º - As empresas que cancelarem a concessão das férias já comunicadas ressarcirão as despesas irreversíveis para viagem ou gozo de férias, feita pelo empregado antes do cancelamento e desde que devidamente comprovadas.

& 2º - As empresas que concederem licença remunerada por mais de 30 (trinta) dias e em decorrência prejudicarem o direito às férias dos empregados, (art.133, III, da CLT), deverão ao final da licença efetuar a estes, pagamento de 1/3 (um terço) dos dias de férias proporcionais a que fazia jus no início da licença, a título adicional estabelecido na Constituição federal.

& 3º - O empregado que solicitar demissão do emprego, antes de completar 12 (doze) meses de serviço terá direito a remuneração relativa ao período incompleto de férias de conformidade com o disposto no parágrafo único do artigo 7º, XVII da Constituição Federal.

CAMPANHA SALARIAL UNIFICADA 2014

Proposta da Fiemg não repõe nem a inflação



Na sexta-feira passada (29/08), foi realizada na Fiemg, a primeira reunião de negociação da campanha salarial 2014 com os representantes da bancada patronal. Como já era esperado, a proposta econômica apresentada pelos patrões "nem de longe" atende a expectativa dos trabalhadores, pois sequer repõe a inflação do período, estimada pelo DIEESE em 6,63%.

Na reunião, a Fiemg propôs um reajuste nos salários, na sua melhor faixa, de 4% agora + 1% em março de 2015.

A proposta é tão mixuruca que ela foi rejeitada ainda na mesa. Depois de um ano sem aumento salarial, é justo companheiros receber uma pro-

posta vergonhosa como essa?

A próxima reunião de negociação está agendada para o dia 15 de setembro.

Um levantamento do DIEESE divulgado recentemente mostrou que 100% da categoria metalúrgica no Brasil conquistou aumento real nos acordos assinados no primeiro semestre deste ano.

Apesar disso, a expectativa dos representantes dos trabalhadores metalúrgicos de Minas é de uma negociação difícil, já que em São Paulo e no Rio Grande do Sul, onde a campanha salarial começou há vários meses, as negociações não avançam porque os patrões de lá estão intransigentes.

Agora é preciso intensificar a mobilização nas fábricas

Diante dessa proposta medíocre apresentada pela FIEMG aos trabalhadores metalúrgicos de Minas Gerais, não resta outro caminho para a categoria que o de intensificar a mobilização nas fábricas.

Para conquistar a vitória nesta campanha salarial será fundamental a participação dos trabalhadores na luta. Sem o envolvimento da companheirada nas

mobilizações será difícil conquistar o atendimento das nossas reivindicações.

Chegou a hora dos metalúrgicos de Minas mostrarem sua força e exigirem valorização com reajustes salariais dignos e melhores condições de trabalho. É hora de intensificar a luta nas fábricas.

Geraldo Valgas, presidente do Sindicato



Nossas reivindicações

- * Aumento salarial de 11%
- * Garantia de emprego de 90 dias
- * Abono de férias de um salário nominal
- * Abono de R\$ 2.529,91
- * Transporte gratuito
- * Ticket alimentação de R\$ 499,50 mensal
- * Piso salarial de R\$ 1.949,48
- * Auxílio creche de R\$ 301,03
- * Manutenção das demais cláusulas da CCT

No 1º semestre, todos os metalúrgicos do Brasil conquistaram ganho real

No primeiro semestre de 2014, aproximadamente 93% das 340 unidades de negociação analisadas pelo SAS-DIEESE conquistaram reajustes salariais acima do INPC-IBGE, indicador utilizado como parâmetro nas negociações salariais.

A maioria dos reajustes resultou em ganhos reais de até 3%, com maior incidência na faixa de ganho entre 1% e 2% acima do índice. Das 24 negociações celebradas pelo ramo metalúrgico, todas obtiveram ganhos reais.

O Estudos e Pesquisas nº 73 revela que reajustes em valor igual ao INPC-IBGE foram observados em aproximadamente 4% das unidades de negociação e reajustes abaixo em quase 3%.

Greves e protestos marcam campanha salarial no Rio Grande do Sul

Metalúrgicos da CUT de cinco bases sindicais do Rio Grande do Sul seguem em Campanha Salarial no Estado, intensificando ações de mobilização para pressionar as entidades patronais a assinarem os acordos coletivos de trabalho.

Em São Leopoldo, a data-base

é 1º de julho, mas em quatro bases – Sapiranga, Novo Hamburgo, Canoas e Santa Maria – a data-base da é 1º de maio, como a maioria da categoria no estado. Em Sapiranga, por exemplo, os metalúrgicos estão fazendo greves de um dia, com acampamentos e outras ações.

CAMPANHA SALARIAL UNIFICADA 2014



METALÚRGICO, FAÇA A DIFERENÇA

VENHA LUTAR PARA CONQUISTAR!

Campanha Salarial Unificada 2014 Minas Gerais



Metalúrgicos da CUT barram banco de horas na categoria

OMCT terá que restituir horas extras aos trabalhadores

No início do ano, a OMCT Transformadores concedeu licença remunerada de até 40 dias para vários funcionários, sem acordo ou negociação com o Sindicato. Nos últimos meses a empresa vinha descontando os dias de folga da citada licença nas férias dos funcionários, o que é ilegal.

O Sindicato comunicou para a empresa que ela não poderia fazer esse tipo de compensação, pois era até mais perverso que o banco de horas. Apesar do alerta feito pelo Sindicato, a direção da OMCT Transformadores continuou com essa prática. Em virtude disso, a entidade sindical pediu a mediação do Ministério do Trabalho para resolver essa situação.

No dia 20 de agosto aconteceu uma reunião entre Sindicato e empresa no MTE. A empresa insistiu para que a licença remunerada fosse compensada nos meses de outubro, novembro e dezembro deste ano o que não foi aceito pelo Sindicato nem pelo Ministério do Trabalho.

A Dra. Alessandra Parreiras, chefe do Setor de Mediação do Ministério do Trabalho, informou aos representantes da OMCT Transformadores que isso não era possível, uma vez que não houve negociação.

Na reunião ficou acertado que a OMCT irá realizar a restituição, até 11 de setembro, para todos os trabalhadores que tiveram licença remunerada e sofreram descontos de horas nos seus salários ou férias. Na reunião que será realizada às 10 horas desse mesmo dia, a empresa terá de apresentar os comprovantes dos pagamentos ao Sindicato.

Equiparação salarial

Também ficou acordado que a empresa apresentará nessa reunião uma relação com nomes, data de admissão, funções e salários dos trabalhadores para saber quem tem direito de receber equiparação salarial.



Negociação da PLR 2014

Ficou acertado igualmente que a primeira reunião de negociação da PLR 2014 acontecerá no dia 11 de setembro, às 10 horas, na sede da nossa entidade. Segundo a funcionária da empresa e diretora da FEM/CUT-MG, Geralda Inácia (Diná), que também participou da negociação, os trabalhadores da OMCT aprovaram em assembleia a proposta de PLR no valor de R\$ 1.500,00 para ser apresentada a empresa.

Sindicato e trabalhadores derrubam banco de horas na Link



No dia 13 de agosto, foi realizada reunião de mediação na Superintendência Regional do Trabalho (SRT) entre o Sindicato e representantes da empresa Link indústria e comércio de máquinas para mineração LTDA, para esclarecer as

denúncias de que ela estaria praticando o banco de horas.

Ficou acertado que os trabalhadores que fizeram este tipo de prática nos últimos cinco anos receberão as horas trabalhadas como horas extraordinárias. A empresa ficou de apresentar ao sindicato a planilha de pagamento dessas horas.

Uma nova reunião será realizada na SRT no dia 15 de setembro de 2014 com o propósito de acordar a forma de pagamento destes valores aos funcionários da empresa. O acordo só será assinado depois de aprovado pelos tra-

balhadores em assembleia.

Portanto companheiros, mais uma vez o banco de horas foi derrubado com a união dos trabalhadores e Sindicato. É importante frisar que essa prática é ilegal em nossa categoria de acordo com nossa convenção coletiva do trabalho (CCT).

Caso esteja ocorrendo prática de banco de horas na empresa que você trabalha, faça a denúncia imediatamente, que o Sindicato tomará as medidas necessárias para neutralizar essa prática ilegal.

Na reunião, a direção da Link também aceitou abrir o processo de negociação da PLR 2014. Como primeiro passo, foi eleita a comissão de trabalhadores que terá a tarefa de negociar com a empresa.

Trabalhadores da Belgo indignados com a chefia

Os trabalhadores da gerência do GPRO e GATC estão indignados com a falta de educação de alguns encarregados. Tem um que foi nomeado recentemente e está pegando no pé dos trabalhadores.

Segundo denunciaram os trabalhadores no sábado, 23 de agosto, um funcionário foi humilhado por um encarregado só porque foi trabalhar em dia de folga. O trabalhador explicou ao encarregado que era novato e estava querendo aprender o serviço.

O encarregado, no entanto, ficou irritado e disse que ele não podia trabalhar. Falou que quem mandava no galpão era ele e não um novato qualquer. As atitudes prepotentes desses encarregados estão deixando os trabalhadores sem motivação para trabalhar.



Campeonato de futsal dos metalúrgicos

Continua a todo vapor o campeonato de futsal dos metalúrgicos em comemoração aos 80 anos de fundação do Sindicato. A 3ª rodada acontece no próximo fim de semana. Veja abaixo a tabela dos próximos jogos:

HORÁRIO	SÁBADO 06/09/14			HORÁRIO	DOMINGO 07/09/14		
13:30	UNIÃO TECNOHIDRAULICA	X	BELOAÇO FENIX	08:30	NOVO TIROL	X	CONECTA
14:20	MONTEMEC	X	METALFISA	09:20	CALIFÓRNIA	X	LACORUNHA
15:10	BAJA	X	MONTAR	10:10	IMX	X	ICG PROMA
16:00	ESPARTA FUTSAL	X	CONDOR	11:00	MAYER	X	MSOLDAS
				11:50	SOFIR	X	GREMAC ACUMENT

COMUNICADO

O Coletivo de Mulheres do Sindicato comunica que o Concurso Garota Metalúrgica foi cancelado por motivos políticos.

SINDICALIZE-SE

Ligue

3369.0519 3224.1669