



## LUTAMOS TODOS OS DIAS

Os últimos 18 meses trouxeram muitos desafios para todos(as) brasileiros(as), impactados pela maior crise sanitária de nossa história. Para os sindicatos e, em especial, para um entidade que defende direitos de profissionais da saúde, como o SERGS, os desafios foram ainda maiores. Além de defender a categoria de prejuízos financeiros, tivemos de lutar para garantir o **básico**: desde o fornecimento de EPI's em quantidade suficiente e com a proteção necessária para evitar contaminações, até a garantia de testagem para todos(as), principalmente nos primeiros meses da pandemia. Em paralelo a isso, serviços e hospitais de saúde arroxando nas negociações, não querendo dar um centavo de aumento real, sob alegação de crise financeira.

## CENÁRIO DE RETROCESSOS

Nunca foi tão necessário lutar para garantir direitos em um cenário de retrocessos políticos como o que vivemos. Por isso, estamos retomando nosso **boletim semanal Lilás**, mostrando nesta edição a você - enfermeira(o) - tudo que foi conquistado com muitas horas de negociação e na via judicial, com apoio da nossa assessoria jurídica.

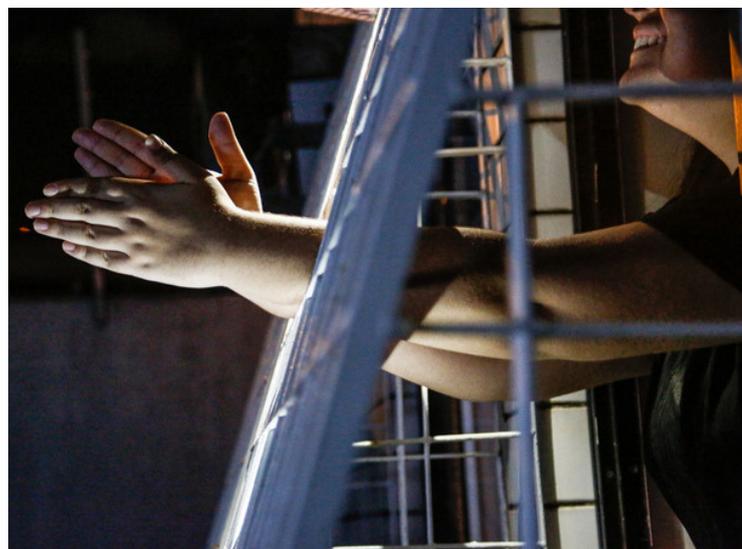
## MUITO MAIS DO QUE APLAUSOS

Nossa luta tem sido para mostrar que merecemos mais do que aplausos! Merecemos remuneração digna, manutenção e ampliação de direitos, mesmo com o desmonte da CLT e tentativa de desconstituir as negociações dos sindicatos, após as Reformas Trabalhistas.

## NOVOS BENEFÍCIOS

O SERGS também tem feito um grande trabalho para buscar novos convênios e benefícios para seus associados(as). Plano de saúde CCG, convênio com clínicas de psicoterapia, saúde e bem estar, cursos de pós-graduação, escolas de idiomas, agências de turismo, hotéis e espaços de lazer, entre outros serviços. São descontos expressivos que ajudam no orçamento mensal de enfermeiras(os).

Confira em <http://sergs.org.br/convenios/>



**QUEREMOS  
REMUNERAÇÃO  
DIGNA E A JORNADA  
DE 30H PARA  
ENFERMEIRAS(OS)**



# POR QUE O AJUIZAMENTO É IMPORTANTE?

A Constituição de 1988 conferiu às entidades sindicais um instrumento valioso e indispensável para a defesa dos direitos dos trabalhadores: a possibilidade de ingressar em juízo com ações coletivas na qualidade de substituto processual de seus representados.

É uma legitimidade extraordinária que lhe foi assegurada para representar os integrantes da categoria profissional, especialmente em situações em que os direitos individuais (uniformes) são descumpridos.

O sindicato postula na ação coletiva um direito não próprio, mas um direito da categoria que representa, buscando a garantia de sua efetivação.

Para o trabalhador representado é uma alternativa importante e necessária, que lhe garante proteção contra eventuais riscos que costumam inibir a iniciativa de ajuizamento de demandas individuais.

Assim, é uma forma de solucionar a disparidade de poder entre o trabalhador e seu empregador, não impedindo que determinado direito seja tutelado pelo Judiciário.

A ação coletiva é um meio de assegurar a despersonalização no conflito trabalhista. As partes na ação são o sindicato e o empregador; não o empregado. Este está representado por seu sindicato.

O SERGS costuma se valer muito do ajuizamento de ações coletivas em favor da categoria para proteger direitos lesados – por descumprimento, supressão ou redução de direitos decorrentes da lei ou da Convenção Coletiva pelo empregador - e tem obtido resultados muito significativos para os enfermeiros.

Acredita ser essa não somente uma possibilidade de representação extraordinária que lhe foi garantida pela Constituição Cidadã, mas um dever de bem representar a categoria.

Faça valer seus direitos! Busque o SERGS quando identificar situações que podem ser reparadas através de ações judiciais.

RAQUEL PAESE, ADVOGADA

# AÇÕES VITORIOSAS NOS ÚLTIMOS MESES

## SERGS X HNSC

Diferenças de Adicional noturno (jornada noturna prorrogada após as 5h da manhã)

## SERGS X SANATÓRIO BELÉM

(Pagamento parcial)

Diferenças de integrações do adicional de insalubridade/periculosidade

## SERGS X FUNDAÇÃO UNIVERSITÁRIA DE CARDIOLOGIA

Diferenças de Adicional noturno (jornada noturna prorrogada após as 5h da manhã)

## SERGS X HNSC

Diferenças de adicional de periculosidade para grupo de 03 enfermeiros

## SERGS X HNSC

Diferenças de adicional de periculosidade para grupo de 03 enfermeiros

## SERGS X HNSC

Diferenças de Adicional noturno (jornada noturna prorrogada após as 5h da manhã). Pagamento do Incontroverso

## SERGS X AELBRA

Diferenças de Adicional noturno (jornada noturna prorrogada após as 5h da manhã) Pagamento parcial, apenas dos menores créditos. Os demais, estão habilitados na Recuperação Judicial da AELBRA.

## SERGS X HOSPITAL PORTO ALEGRE

Diferenças de Adicional noturno (jornada noturna prorrogada após as 5h da manhã)

## SERGS X FUNDAÇÃO UNIVERSITÁRIA DE CARDIOLOGIA

Indenização por supressão da segunda folga

## SERGS X HOSPITAL ERNESTO DORNELLES

Diferenças de Triênios

## SERGS x HCPA

Diferenças de Adicional noturno (jornada noturna prorrogada após as 5h da manhã)

FONTE: ESCRITÓRIO PAESE, FERREIRA ADVOGADOS ASSOCIADOS



# PELO INTERIOR DO RS

## Fundação Universitária de Cardiologia - Hospital Alvorada

Em 2020, foi concluído o pagamento do processo que tratava de diferenças de adicional noturno para os enfermeiros, o processo contemplou 12 trabalhadores.

## GAMP (HU – Canoas)

SERGS possui uma ação que busca pagamento de multa pelo atraso dos salários dos enfermeiros ocorrido em 2017, recentemente tivemos sentença favorável que determina o pagamento de multa aos enfermeiros que laboravam naquele período na instituição.

## HOSPITAL SAÚDE (Caxias do Sul)

Em 2020, foi concluído o pagamento do acordo firmado no processo, que discutiu diferenças impagas decorrentes do banco de horas, o processo contemplou 10 trabalhadores

## Hospital Santa Luzia (Capão da Canoa)

Em janeiro/2021, foi concluído o pagamento do processo, que discutiu aplicação de reajustes salariais aos enfermeiros, o processo contemplou 29 trabalhadores

## Hospital Santa Terezinha de Erechim.

Em 2020, foram formalizados os precatórios de dois processos contra o hospital (insalubridade/periculosidade + intervalos), no momento estamos aguardando o pagamento dos precatórios.

## Associação Hospital de Caridade (Ijuí)

Em 2020, o SERGS conseguiu compor um acordo (de forma parcelada) com o Hospital de Ijuí, esse processo tinha mais de 10 anos. O processo discutiu banco de horas e diferenças de adicional de insalubridade pelo grau máximo.

FONTE: YOUNG, DIAS, LAUXEN E LIMA ADVOGADOS



## VOCÊ SABIA QUE EXCESSO DE TRABALHO PODE DESENCADEAR DOENÇAS PSIQUIÁTRICAS?

[LEIA O ARTIGO COMPLETO EM NOSSO SITE](#)



## SIGA NOSSAS REDES SOCIAIS



@SERGSSindicato



@oficialsergs



@sergsocial

ACOMPANHE MAIS NOTÍCIAS EM NOSSO SITE  
[WWW.SERGS.ORG.BR](http://WWW.SERGS.ORG.BR)

