



# O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região  
[www.sindimetal.org.br](http://www.sindimetal.org.br)

[sindimetalbhcontagem](https://www.instagram.com/sindimetalbhcontagem)

## CAMPANHA SALARIAL 2023/2024

# METALÚRGICOS QUEREM AUMENTO SALARIAL DE 10% E ABONO PARA TODOS

## PAUTA DE REIVINDICAÇÃO FOI ENTREGUE À FIEMG NESSA QUINTA, 03/08



Entrega da pauta marca o início do processo de negociação da campanha salarial 2023/2024

Mais um passo foi dado na campanha salarial unificada dos metalúrgicos de Minas 2023/2024 com a entrega da pauta de reivindicações à Federação das Indústrias de Minas Gerais (FIEMG), realizada nessa quinta-feira, 3 de agosto.

A caminhada rumo a manutenção e ampliação dos direitos econômicos e sociais garantidos pela Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)

teve início com a aprovação da pauta de reivindicações, durante assembleia realizada dia 27 de julho, na sede do Sindicato dos Metalúrgicos.

A principal reivindicação dos metalúrgicos de Minas é um reajuste salarial integral de 10%.

O índice leva em consideração a previsão da inflação para outubro, que é de 5,07%, segundo o Dieese, e a reposição das perdas

inflacionárias desde 2016, que gira em torno de 4,93%.

Além da aplicação integral do índice de reajuste e do aumento acima da inflação, os metalúrgicos também lutam por um abono de R\$900,00, para todos os trabalhadores, valorização do piso salarial, redução da jornada de trabalho, ampliação das licenças maternidade e paternidade, entre outros.

### FIQUE POR DENTRO

**112 ANOS DE CONTAGEM SERÃO MARCADOS COM MUITA ARTE, MÚSICA E CULTURA EM AGOSTO**



A cidade estará repleta de atividades, entre as quais, destaca-se as exposições "Mulher Raiz Forte", "Fauna Transgênica" e "Corpos em Cruzo", além das atrações: João Gomes, Super Som C&A e Frejat. A programação completa está no portal [contagem.mg.gov.br](http://contagem.mg.gov.br).

### 168 anos do Barreiro



**O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE BH/CONTAGEM PARABENIZA OS BAIRREIRENSES PELOS 168 ANOS DO BARREIRO**

### PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES



**AUMENTO SALARIAL**

**10%**

**SEM PARCELAMENTO**



**PISO SALARIAL**

**R\$ 1.700**

**ATÉ 400 TRABALHADORES**



**LICENÇA PATERNIDADE**

**30 DIAS**

**A PARTIR DO NASCIMENTO**



**LICENÇA MATERNIDADE**

**180 DIAS**

**A PARTIR DO NASCIMENTO**

**ABONO SALARIAL**

**R\$900**

**PARA TODOS**

**R\$ 2.000**

**ACIMA DE 400 TRABALHADORES**

**R\$ 2.000**

**ACIMA DE 1000 TRABALHADORES**

**GARANTIA DE EMPREGO AO EMPREGADO QUE SE TORNA PAI**

**120 DIAS**

**A PARTIR DO NASCIMENTO**

**REDUÇÃO DA JORNADA**

**40 HORAS**

**SEMANAIS SEM REDUÇÃO DE SALÁRIO**

**EDITORIAL****JUNTOS PODEMOS MUITO MAIS****Geraldo Valgas**

Presidente do Sindimetal

A campanha salarial deste ano inicia com o eixo: Sindicato é nossa força, nossa voz. O objetivo é chamar a atenção dos metalúrgicos e metalúrgicas para a importância da entidade sindical na defesa da manutenção e ampliação dos seus direitos.

O sofrimento da classe trabalhadora nos últimos anos, com pandemia, desemprego, inflação galopante, preços dos alimentos, do gás de cozinha e da gasolina nas alturas, um desgoverno que procurou a todo o momento acabar com os direitos trabalhistas, só não foi pior porque os sindicatos estiveram na linha de frente no enfrentamento contra a mão pesada dos patrões e do Estado.

A campanha pela renovação da CCT 2023/2024 começa com um cenário político/econômico mais equilibrado e promissor. Mas ele por si só não garante a conquista de um reajuste salarial capaz de valorizar os metalúrgicos de BH/Contagem e região.

O Sindicato de BH/Contagem, juntamente com a Federação Estadual dos Metalúrgicos do Estado de Minas Gerais (FEM/CUT-MG) e as outras federações que participam da campanha unificada vão reunir todos os esforços para conseguir um reajuste acima da inflação e a manutenção e ampliação das cláusulas sociais da CCT.

Ter você, metalúrgico e metalúrgica, ao nosso lado, nos apoiando é fundamental para fazer a nossa voz ecoar com mais força e mostrar para a FIEMG e para os empresários que não vamos aceitar o mínimo.

Juntos a gente pode conquistar muito mais do que podemos imaginar, basta ter consciência de classe.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO****SALÁRIO NA READMISSÃO DO EMPREGADO**

O empregado, readmitido no prazo máximo de 8 meses após a demissão, para o mesmo cargo que exercia anteriormente, não poderá receber salário inferior ao que recebia na data da demissão, acrescido dos reajustes porventura concedidos coletivamente à sua categoria profissional.

**SAÚDE DO TRABALHADOR****Ruído no trabalho: quais os impactos?**

A legislação trabalhista brasileira tem normas específicas para a questão do ruído no trabalho. De acordo com ela, não é permitido que o trabalhador passe 8 horas por dia em locais com barulhos acima de 85 decibéis.

Esse é o nível máximo de tolerância permitido, uma vez que, ruídos acima deste valor trazem sérios problemas de saúde, inclusive gerando direito à aposentadoria especial para o trabalhador, por entender que ele está em condições insalubres.

De 65 a 70 decibéis, tentando se adaptar ao ambiente, o nosso organismo começa a reagir apresentando uma série de alterações no seu funcionamento, por exemplo aumentando a produção de diversos hormônios relacionados ao estresse e também do colesterol.

Acima de 70 decibéis, o organismo está sujeito ao estresse degenerativo e abalos na saúde mental – por exemplo: agravamento dos quadros de estresse, prejuízo cognitivo e de concentração

CAMPANHA SALARIAL UNIFICADA

**METALÚRGICOS**  
DE MINAS GERAIS - 2023/2024**SINDICATO É NOSSA FORÇA, NOSSA VOZ**

## GIRO PELAS EMPRESAS

# SINDICATO LUTA E CONQUISTA VÁRIOS ACORDOS DE PLR

### BELGO ARAMES



O Sindicato e os trabalhadores da Belgo conquistaram uma PLR no valor de R\$3.200,00, mais um salário nominal, com mínimo de R\$2.418,97, ou seja, a PLR não será inferior a R\$5.618,97. O valor será pago em duas parcelas.

### KONECRANES



O Sindicato e os trabalhadores da empresa conquistaram um acordo de PLR que vai pagar a cifra de R\$3.800,00.

### FERROLENE



O acordo de PLR negociado na Ferrolene alcançou o valor de R\$2.850,00, aumento de 12% na comparação com a PLR de 2022. O acordo foi construído entre o Sindicato, comissão de trabalhadores e empresa.

### DATA ENGENHARIA



O acordo de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) na Data Engª fechou em R\$3.039,11. Mais uma conquista dos trabalhadores, juntamente com o Sindicato.

### CISER

O Sindimetal e os metalúrgicos da Ciser conquistaram um acordo de PLR que vai pagar até dois salários nominais, de acordo com as metas.

### CENTRASA

O Sindimetal enviou pedido de reunião para iniciar as negociações sobre PLR, mas a empresa ainda não retornou.

## 11 DE AGOSTO

# SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE BH/CONTAGEM E REGIÃO COMPLETA **89 ANOS** DE LUTAS E CONQUISTAS

## SINDICATO SOU EU, É VOCÊ, SOMOS TODOS (AS) JUNTOS (AS)



O Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte e Contagem completa 89 anos no próximo dia 11 de agosto de 2023. A história da entidade começa quando um grupo de trabalhadores, em reunião na Rua Guarany, em Belo

Horizonte, decidiram fundar o Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem. A entidade criada por operários, hoje se transformou no maior Sindicato operário do Estado de Minas Gerais, com uma história forjada na luta e com

vitórias históricas para toda a categoria. Entre as histórias mais marcantes desses anos, vale relembra a greve de 1968, em Contagem, a primeira a desafiar a ditadura militar que havia tomado o país quatro anos antes.



## DIREITOS E RESPONSABILIDADES DO EMPREGADO

# O QUE DIZ A CLT SOBRE AGRESSÃO NO TRABALHO

Internet



sobre a agressão.

A vítima de agressão pode pedir a rescisão do seu contrato se ela foi agredida por outro trabalhador que esteja sob o regime da CLT, pois o agressor age em nome de uma empresa ou organização. Nesse caso, o funcionário pode

considerar seu contrato rescindido e, ao sair da empresa, tem o direito de receber as verbas rescisórias que não receberia se simplesmente pedisse demissão. As informações são da CUT nacional.

**A**gredir fisicamente ou moralmente um colega de trabalho no ambiente do trabalho é motivo de demissão por justa causa. A exceção é no caso de legítima defesa.

“Tanto a agressão dentro da empresa por assuntos relacionados ao trabalho como os alheios à função do trabalhador, como por exemplo discutir por política, a empresa também poderá ser acionada na Justiça do Trabalho como parte do processo de pedido de indenização, pois ela é a responsável pela segurança de seus trabalhadores. Já a denúncia contra o

agressor deve ser feita na justiça comum”, conta a advogada Lais Carrano do escritório LBS, que atende a CUT Nacional.

A advogada diz que nos casos de agressão dentro do ambiente de trabalho o agredido precisa tomar as seguintes providências:

- Registrar um boletim de ocorrência (B.O) na polícia civil;
- Fazer um exame de corpo de delito e;
- Levar a denúncia ao Ministério Público do Trabalho caso o empregador não tome nenhuma providência

**MILITANTES EM CENA**  
apresentam:  
**MARX BAIXOU EM MIM**  
Uma comédia indignada



DIREÇÃO E INTERPRETAÇÃO  
JITMAN VIBRANOVSKI

**CLUBE DOS METALÚRGICOS: Rua Nossa Sra da Conceição, 1915. Praia Clube - Contagem**  
**26/08 - 10H**

Produção Instituto Cultural Ibero Americano - ICI  
Apoio Instituto Sérgio Miranda - ISEM  
Realização SINDIMETAL de BH, Contagem e Região

| AGENDAMENTO DE CONSULTA              |                    |          |          |          |          |          |
|--------------------------------------|--------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 3369-0515 OU 3369-0517               |                    |          |          |          |          |          |
| ESPECIALIDADES                       | MÉDICOS            | 2ª FEIRA | 3ª FEIRA | 4ª FEIRA | 5ª FEIRA | 6ª FEIRA |
| CLÍNICO GERAL                        | DR. JOSÉIVALDO     | 07H      | 07H      | 07H      | 07H      | 07H      |
| CLÍNICO GERAL                        | DRA. ALICE         | 07H      | 07H      | 13H      | 07H30    | 07H      |
| DERMATOLOGISTA                       | DRA. ROSELEY       | 07H      | 07H      | 07H      | 13H      | 07H      |
| GINECOLOGISTA<br>PREVENÇÃO R\$ 28,00 | DRA. ETHEL BEATRIZ | 07H      | 13H      | 10H      | 09H      | 07H      |
| ORTOPEDISTA                          | DR. RODRIGO        | 07H      | 07H      | 07H      | 07H      | 07H      |
| CARDIOLOGISTA                        | DRA. BÁRBARA       | 07H      | 13H      | 07H      | 08H      | 07H      |
| CLÍNICO INFANTIL<br>0 A 12 ANOS      | DRA. ROSELEY       | 07H      | 07H      | 07H      | 14H      | 07H      |
| UROLOGISTA                           | DR. JOSÉ CARLOS    | 13H      | 07H      | 07H      | 07H      | 13H      |
| FISIOTERAPIA/AVALIAÇÃO               | FERNANDO/MILENE    | TARDE    | TARDE    | TARDE    | TARDE    | TARDE    |
| ELETROCARDIOGRAMA<br>EXAME: R\$20,00 | ENFª. LUCIANE      | 07H      | 13H      | 13H      | 08H      | 07H      |

**SEJA SÓCIO DO SINDIMETAL!**

Novo telefone da sindicalização



**3369-0519**

